

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Vesilahden kunnan asianhallintajärjestelmässä

VESDno-2026-220

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen työsuhde 3.8.2026- 24.6.2027

Vesilahden kunta pääsääntöisesti rekrytoi ulkopuolelta toimet, mutta joissain tilanteissa tehtävän täyttäminen, joko sisäisen haun tai muuten esim. tehtävankierron vuoksi, on perusteltua. Työsopimuslaissa ei ole määräyksiä työsuhteisen henkilön valintaprosessista. Kunnallisen viranhaltijan määräykset virkavalinnasta, kuten esimerkiksi julkisesta hakumenettelystä, eivät koske työsuhteeseen ottamista. Lainsäädännön näkökulmasta voi siten käyttää esimerkiksi sisäistä hakua tai valita henkilön ilman erillistä hakumenettelyä.

Varhaiskasvatuksen rekrytoinneissa on huomioitava päiväkodin henkilöstörakenteen muutos 1.1.2030 alkaen (Varhaiskasvatuslaki § 37). 1.1.2030 päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivilla kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Varhaiskasvatuksen kysynnän kasvua tai vähenemistä on hankala ennustaa alhaisen syntyvyyden ja muuttoliikkeen vaikean ennustettavuuden vuoksi.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen tehtävä 3.8.2026-24.6.2027 täytetään ilman ulkoista hakumenettelyä, koska valittu on osoittanut sopivuutensa tehtävään.

Paula Illukka-Hämäläinen on osoittautunut soveltuvaksi lastenhoitajan tehtävään.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 6. luku § 6 ja § 8

Varhaiskasvatuslaki § 37

Päätös

Valitsen Paula Illukka-Hämäläisen lastenhoitajan määräaikaiseen työsuhteeseen Peiponpellon päiväkotiin ajalle 3.8.2026-24.6.2027.

Työehdot ja palkkaus määräytyvät KVTES: mukaisesti.

Allekirjoitus